LAVORARE CON OLIN

CODICE DI CONDOTTA PER I PARTNER AZIENDALI

PAGINA LASCIATA INTENZIONALMENTE IN BIANCO

Sommario

Sezione 1: Il nostro impegno per l'etica e la conformità **4**

Integrità senza compromessi 4

Rispetto delle leggi e delle normative 4

Segnalazione di problemi e dubbi 4

La Help-Line di Olin 4

Sezione 2: Pratiche aziendali etiche **5**

Lotta alla corruzione e alla concussione 5

Concorrenza leale 5

Condurre affari a livello internazionale 5

Contrattazione con la Pubblica Amministrazione 5

Evitare i conflitti di interesse 5

Offrire regali, intrattenimento e ospitalità 5

Sezione 3: La reputazione e le risorse di Olin **6**

Protezione della proprietà intellettuale 6

Utilizzo delle risorse e delle proprietà di Olin 6

Mantenere registrazioni accurate 6

Sezione 4: Pratiche per il lavoro e l'impiego **7**

Evitare molestie o discriminazioni 7

Promuovere il lavoro e i diritti umani 7

Sezione 5: Sostenibilità, ambiente e comunità **8**

Gestione e sostenibilità in tutto ciò che facciamo 8

Protezione dell'ambiente 8

Garantire la sicurezza 8

Sezione 6: Qualità ed eccellenza dei prodotti **9**

Garantire la qualità 9

Business continuity 9

Informazioni sulla sicurezza 9

Scopo

Il Codice di condotta per i partner aziendali di Olin definisce il comportamento che ci aspettiamo dai nostri partner aziendali nella conduzione di transazioni commerciali con e per conto di Olin. I nostri partner aziendali includono agenti indipendenti, consulenti, collaboratori esterni, fino a tutti gli altri soggetti che operano per nostro conto. Questo Codice di condotta per i partner aziendali è un'estensione del Codice di condotta di Olin e dei relativi valori fondanti: agire con integrità, promuovere l'innovazione e il miglioramento ed elevare i dipendenti di Olin.

Olin si riserva il diritto di verificare la conformità al Codice mediante meccanismi di valutazione interna o esterna.

Vi invitiamo a rispettare il presente Codice di condotta e ci auguriamo di intrattenere un rapporto reciprocamente proficuo con tutti i nostri partner aziendali, sulla base dei più alti livelli di comportamento etico.

Integrità senza compromessi

In Olin, riconosciamo che l'integrità è la chiave per un successo commerciale a lungo termine. L'integrità forma inoltre la base per un rapporto solito e duraturo tra Olin e voi, i nostri partner aziendali. Siamo certi che vorrete condividere questo impegno a fare ciò che è giusto e a operare con integrità in ogni aspetto del vostro lavoro. Non compromettete mai la vostra o la nostra integrità.

Rispetto delle leggi e delle normative

Olin è impegnata a rispettare tutte le leggi e le normative applicabili al nostro ambito operativo. Ci aspettiamo che voi, in quanto partner aziendali, facciate lo stesso, operando in conformità a tutte le leggi e le normative applicabili, nonché nel rispetto degli standard indicati nel presente Codice di condotta per i partner aziendali.

Segnalazione di problemi e dubbi

Negli ambiti del nostro rapporto commerciale, ci aspettiamo che segnaliate qualsiasi sospetta violazione delle leggi, delle normative e del nostro Codice di condotta per i partner aziendali, sia che si tratti di una violazione interna o di una violazione esterna alla vostra organizzazione. Non esitate a comunicarci eventuali motivi di dubbio o apprensione.

Il vostro contatto Olin è la persona più indicata alla quale rivolgervi. Qualora vogliate segnalare un problema o richiedere chiarimenti, potete rivolgervi all'ufficio Etica e conformità di Olin, all'indirizzo Ethics@olin.com, oppure al servizio Help-Line di Olin attivo 24 ore su 24. La Help-Line è gestita da una società esterna indipendente per garantire la riservatezza di chi chiama, permettendo loro di effettuare segnalazioni in forma anonima qualora lo preferiscano e a condizione che tale diritto sia previsto dalla legge.

La Help-Line di Olin

La Help-Line è disponibile attraverso i seguenti canali:

Internet: www.OlinHelp.com

Numero verde*:

Stati Uniti	1-800-362-8348
Australia	1-800-13-5708
Brasile	0800-047-4146
Canada	1-800-362-8348
Cina (escluse isole)	400-880-1487
Germania	0800-724-3565
Hong Kong	800-93-2266**
Italia	800-902432
Giappone	0120-944048
Corea	080-908-0978
Messico	001-800-658-5454**
Paesi Bassi	0800-020-1701
Singapore	800-011-1111**
Svizzera	0800-00-0528
Taiwan	00-801-102-880**
Altri paesi	1-770-810-1127 (Chiamare il numero USA con addebito a carico del destinatario)

*Sono disponibili traduttori per la maggior parte delle lingue

**Per l'inglese, digitare 800-362-8348 quando senti l'inglese

Crediamo nell'eccellenza dei nostri prodotti e sappiamo che fornire prodotti di alta qualità è sempre il miglior modo di ottenere un contratto.

Lotta alla corruzione e alla concussione

In qualità di partner aziendale Olin, ci aspettiamo che non offriate, accettiate o regaliate articoli di valore al fine di influenzare illegittimamente una decisione commerciale o di ottenere un vantaggio illecito per Olin. Ciò implica la conoscenza e il rispetto di tutte le leggi anticorruzione applicabili, quali lo U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA, Legge sulle pratiche di corruzione all'estero statunitense), il Bribery Act (legge sulla corruzione) del Regno Unito, la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, la Convenzione dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) sulla lotta alla corruzione dei funzionari pubblici stranieri e di tutte le altre leggi anticorruzione applicabili. Olin vieta inoltre qualsiasi forma di pagamento ai pubblici ufficiali per accelerare le azioni della Pubblica Amministrazione, e ci aspettiamo che voi facciate lo stesso nei confronti di qualsiasi incarico svolto per nostro conto.

Concorrenza leale

Le leggi sulla concorrenza variano in base al Paese, ma nella maggior parte degli Stati in cui operiamo sono in vigore delle normative severissime del tutto simili alle leggi antitrust negli Stati Uniti e alle leggi sulla concorrenza nell'Unione Europea. Le sanzioni per le violazioni possono essere severe e includono la reclusione e ingenti pene pecuniarie. È essenziale che, in quanto partner aziendali, comprendiate i requisiti di base delle norme antitrust e sulla concorrenza. Quando siete impegnati in attività commerciali con Olin, evitate di agire in modi che potrebbero configurarsi come concorrenza sleale, soprattutto se operate in nome e per conto nostro. Non tentate mai di fornirci o di utilizzare per nostro conto informazioni ottenute in modo illecito o non etico, ad esempio tramite furto, corruzione, spionaggio oppure registrazione non autorizzata, né informazioni protette da segreti commerciali oppure ottenuti in seguito a un'offerta di un concorrente o una persona recentemente assunta.

Condurre affari a livello internazionale

Olin è tenuta a rispettare tutte le leggi sul commercio applicabili in materia di import/export, soprattutto quelle in vigore negli Stati Uniti. Se il vostro lavoro come partner aziendale implica l'importazione, l'esportazione, il trasporto internazionale, la vendita o la distribuzione di prodotti di Olin oppure per conto di Olin, ci aspettiamo che conosciate e rispettiate tutte le leggi internazionali pertinenti sul controllo del commercio. Ciò include le seguenti leggi anti-boicottaggio statunitensi ed eventuali altre limitazioni e sanzioni imposte dagli Stati Uniti nelle relazioni commerciali con i paesi esteri.

Contrattazione con la Pubblica Amministrazione

Dobbiamo sempre assicurarci di consegnare i prodotti in maniera tale da rispettare pienamente le leggi e i regolamenti governativi sugli appalti. I partner aziendali che lavorano con Olin a contatto con la Pubblica Amministrazione degli Stati Uniti sono tenuti a rispettare le leggi e le normative statunitensi applicabili nell'ambito del nostro processo di aggiudicazione dei contratti, come il Federal Acquisition Regulation (FAR), l'Anti-Kickback Act (legge anti-tangenti), il Truth in Negotiations Act (TINA) e il Procurement Integrity Act (PIA).

Evitare i conflitti di interesse

Nell'ambito delle transazioni commerciali con Olin, ci aspettiamo che evitiate qualsiasi conflitto di interesse. Ciò significa che le personali attività finanziarie, lavorative o di altro genere non devono mai influenzarvi in modo che possano ripercuotersi negativamente sul vostro lavoro per Olin. Siamo coscienti che in determinate situazioni i vostri interessi potrebbero non essere completamente allineati a quelli di Olin, ad esempio nel caso di fornitori che sono anche in concorrenza con Olin oppure nel caso di rapporti familiari, opportunità di business o appartenenza a consigli di amministrazione o comitati che potrebbero avere ripercussioni sulla partnership con Olin. In questi casi, vi chiediamo di segnalarci potenziali conflitti con Olin non appena doveste venirne a conoscenza.

Offrire regali, intrattenimento e ospitalità

L'offerta di regali ai pubblici ufficiali in alcuni paesi, inclusi gli Stati Uniti, potrebbe essere vietata. Se offrite per conto di Olin ospitalità o intrattenimento a terzi, che siano pubblici ufficiali (ove consentito dalla legge) o persone che non ricoprono un incarico nell'amministrazione, Olin si aspetta che tale ospitalità o intrattenimento non sia inappropriato, di natura stravagante o che metta in cattiva luce la nostra società. Inoltre, ci aspettiamo che sia commisurato alle pratiche commerciali nel Paese in cui viene offerto il regalo, l'ospitalità o l'intrattenimento. Olin vieta espressamente qualsiasi forma di intrattenimento a sfondo sessuale o che sfrutti l'identità etnica, la razza o la religione di qualsiasi individuo. Vi invitiamo quindi a non offrire tale intrattenimento per conto di Olin o ai dipendenti di Olin.

Protezione della proprietà intellettuale

Le leggi sulla proprietà intellettuale offrono un incentivo agli sforzi creativi, alla ricerca e allo sviluppo che supportano l'innovazione. Olin protegge con forza la propria proprietà intellettuale, inclusi brevetti, copyright, marchi e segreti commerciali, nonché design di prodotti e programmi informatici creati da altre società che siano protette da copyright o altre restrizioni.

Utilizzo delle risorse e delle proprietà di Olin

Ci aspettiamo che i nostri dipendenti e partner aziendali utilizzino le risorse di Olin esclusivamente per scopi aziendali e non per tornaconto personale. Le nostre risorse comprendono materiali, forniture, strumentazioni, sistemi di posta elettronica e informatici, qualora siate autorizzati ad accedervi.

Mantenere registrazioni accurate

In qualità di nostri partner aziendali, vi chiediamo di non affermare il falso né di falsificare la documentazione relativa al lavoro che svolgete per conto di Olin.

Olin protegge vigorosamente la proprietà intellettuale.

Evitare molestie o discriminazioni

Olin si impegna a promuovere un luogo di lavoro in cui ogni persona sia trattata con dignità, correttezza e rispetto. Crediamo che ogni dipendente, a tutti i livelli dell'azienda, abbia il diritto di lavorare in un ambiente privo di pratiche discriminatorie e di molestie. Aiutateci a prevenire qualsiasi comportamento discriminatorio o molesto, incluse le molestie sessuali. Mostrate sempre lo stesso rispetto che noi mostriamo verso di voi.

Promuovere il lavoro e i diritti umani

Sosteniamo i diritti umani degli individui in tutte le nostre operazioni, come base del nostro impegno per le buone pratiche di lavoro nel mondo. Ci aspettiamo che i nostri partner aziendali si attengano agli stessi standard. Rispettate sempre tutte le leggi applicabili sul lavoro e l'impiego, riconoscendo ai dipendenti che lavorano per conto di Olin un salario congruo a fronte di un orario lavorativo ragionevole, oltre ai diritti umani di base. Abbiamo anche una politica di tolleranza zero per l'uso di lavoro minorile o di lavoro forzato, o per le pratiche legate al traffico di esseri umani.

Olin si impegna a promuovere un luogo di lavoro in cui ogni persona sia trattata con dignità, correttezza e rispetto.

Gestione e sostenibilità in tutto ciò che facciamo

Comprendiamo che integrare la gestione delle persone e dell'ambiente in modo sostenibile è fondamentale nel nostro privilegio di operare. Il nostro impegno per la sostenibilità si concentra su quattro pilastri definiti dall'ambito di operatività di Olin, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite: Consapevolezza energetica e climatica; Efficienza delle risorse; Sostenibilità del prodotto e sensibilizzazione commerciale; Assistenza ai dipendenti e alla comunità. Questo ci aiuta ad accrescere le opportunità di avere un impatto più significativo sul pianeta, sulle nostre operazioni, sulle persone e sulle nostre comunità. In qualità di nostro partner commerciale, collaboreremo con voi per:

- Agire con integrità come un cittadino aziendale responsabile, rispettando le normative e gli standard, collaborando per proteggere le comunità che serviamo e in cui lavoriamo e viviamo.
- Promuovere l'innovazione e il miglioramento sfidando noi stessi a trovare modi innovativi per ottimizzare le operazioni, migliorare l'efficienza energetica e ridurre gli sprechi.
- Elevare le persone che lavorano in Olin trattando gli altri con rispetto reciproco e lavorando in modo da proteggere la salute e la sicurezza di noi stessi e dei nostri colleghi.

Protezione dell'ambiente

La sicurezza e la protezione ambientale sono priorità assolute per Olin. Lavoriamo per proteggere la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti e di tutti i membri delle comunità in cui operiamo. Allo stesso modo, ci aspettiamo che i nostri partner aziendali operino in modo conforme a tutte le normative e i requisiti applicabili, e in modo tale da salvaguardare la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti e di tutti coloro che si trovano nelle comunità in cui operano o presso le quali smaltiscono i materiali di scarto.

Olin è orgogliosa di essere un cittadino aziendale responsabile. Seguiamo iniziative globali che mirano a minimizzare ogni impatto negativo della produzione, distribuzione e uso di prodotti chimici e ad aumentare al massimo i benefici derivanti dall'uso dei nostri prodotti nella società.

Garantire la sicurezza

Olin è impegnata a fornire ai suoi dipendenti e collaboratori esterni un ambiente di lavoro sicuro nei propri impianti e nelle proprie strutture. Ci aspettiamo che i nostri partner aziendali adottino il nostro stesso impegno per la sicurezza rispettando tutte le leggi e le normative applicabili per la sicurezza. Qualora veniate a conoscenza di condizioni non sicure, di malfunzionamenti delle apparecchiature di controllo e monitoraggio oppure di una situazione potenzialmente pericolosa per uno dei nostri stabilimenti, dovrete contattare immediatamente qualcuno in Olin oppure segnalare tale situazione mediante la Help-Line di Olin. Se una situazione presenta un pericolo immediato, contattate le autorità locali, la polizia o i servizi di sicurezza, oltre a Olin.

Garantire la qualità

L'integrità e la qualità dei nostri prodotti e servizi sono fondamentali per la reputazione della nostra azienda e per il successo finale della nostra attività. Tutti i nostri prodotti e servizi devono rispettare rigorosi criteri di verifica, ispezione e qualità in conformità ai requisiti di contratto e del governo. Facciamo affidamento su di voi, in qualità di nostri partner aziendali, per riuscire a rispettare tali standard di precisione.

L'integrità e la qualità dei nostri prodotti e servizi sono fondamentali per la reputazione della nostra azienda e per il successo finale della nostra attività.

Business continuity

Olin ha messo a punto piani e processi per garantire la business continuity. In qualità di nostri partner aziendali, anche voi siete tenuti a implementare piani di business continuity per le vostre operazioni, a supporto del business di Olin. Questi piani devono essere progettati e costantemente aggiornati per garantire il ripristino delle funzioni critiche e ridurre al minimo l'interruzione delle nostre operazioni.

Informazioni sulla sicurezza

Olin lavora per proteggere le nostre reti e i nostri dati da perdite, interruzioni, attacchi di virus e altri contrattempi o questioni legali. Manteniamo ragionevoli garanzie amministrative, tecniche e fisiche per proteggere i nostri sistemi informatici in modo da continuare a garantire la sicurezza dei nostri dati. Comprendiamo l'importanza dei nostri sistemi informatici nel permetterci di consegnare i nostri prodotti ai nostri clienti e proteggere i dati dei nostri dipendenti, clienti e fornitori. Manteniamo questi controlli sulla sicurezza informatica e sulla privacy dei dati per garantire la protezione dei nostri sistemi e dati e similmente ci aspettiamo che voi salvaguardiate i vostri sistemi e dati.

INTEGRITY

EVERY **DAY**. EVERY **WAY**. EVERY **ONE**.

Avviso: Non deve essere dedotta alcuna libertà da brevetti o altri diritti di proprietà intellettuale di Olin o di altri. Olin non si assume alcun obbligo o responsabilità per le informazioni contenute in questo documento. Le informazioni qui fornite sono presentate in buona fede e si basano sulle migliori conoscenze, informazioni e convinzioni di Olin. Le informazioni di cui al presente documento non costituiscono consulenza legale, né come tali sono da intendersi; al contrario, ogni informazione o contenuto ha mera e generale funzione informativa. Poiché le condizioni d'uso presso strutture non Olin sono al di fuori del controllo di Olin e i requisiti governativi possono variare da un luogo all'altro e possono cambiare nel tempo, è esclusiva responsabilità dell'Acquirente determinare se i prodotti Olin sono adatti all'uso dell'Acquirente e garantire che il luogo di lavoro, l'uso e le pratiche di smaltimento dell'Acquirente siano conformi ai requisiti governativi applicabili. Di conseguenza, Olin non si assume alcuna obbligo o responsabilità per l'uso di questi materiali e non fornisce alcuna garanzia, esplicita o implicita. L'utente delle informazioni fornite è l'unico responsabile della conformità ai requisiti governativi applicabili. NON È FORNITA ALCUNA GARANZIA; TUTTE LE GARANZIE IMPLICITE DI COMMERCIABILITÀ O IDONEITÀ PER UNO SCOPO PARTICOLARE SONO ESCLUSE.

© Olin Corporation 2021

®™Marchio registrato di Olin Corporation o di una società affiliata di Olin

Modulo n. 600-05075-0821LB