



IMPEGNO DI OLIN PER LE PARI OPPORTUNITÀ DI LAVORO

A tutti i dipendenti Olin,

Olin Corporation offre pari opportunità di lavoro: tutti i candidati qualificati vengono valutati senza distinzione di caratteristiche protette dalla legge.

Siamo impegnati a garantire pari opportunità a ogni dipendente e candidato. Come Presidente e CEO, confermo l'impegno dell'azienda — e il mio personale — a pratiche di lavoro eque. Credo davvero che una forza lavoro diversificata sia un punto di forza e un vantaggio competitivo. Per questo è importante che ognuno abbia le stesse possibilità di imparare, crescere e contribuire al successo di Olin e dei nostri clienti. Creare ambienti di lavoro in cui le persone si sentano coinvolte e connesse fa parte delle nostre strategie, e ogni leader Olin ha la responsabilità di sostenerle e promuoverle.

In pratica, pari opportunità significa che ogni decisione legata al lavoro deve basarsi su qualifiche, risultati, potenziale o altri fattori legati al ruolo. Questo vale per ogni fase del percorso professionale: assunzione, formazione, retribuzione, promozioni e anche eventuali azioni disciplinari.

Valerie Peters, Vicepresidente e Chief Human Resources Officer, è responsabile del monitoraggio delle pratiche di equità in Olin. Allo stesso tempo, tutti i manager e i supervisor devono rispettare e applicare i principi di pari opportunità. Ma non basta: ognuno di noi ha un ruolo nel creare un ambiente in cui tutti siano trattati con correttezza e rispetto.

Mentre continuiamo a far crescere le attività di Olin e a valorizzare i nostri prodotti e marchi, vogliamo anche dimostrare ogni giorno il nostro impegno verso le pari opportunità. Le persone di Olin sono la nostra risorsa più importante, e meritano tutte le stesse possibilità di realizzarsi, sia professionalmente che personalmente.

Ken Lane
Presidente e CEO