190 Carondelet Plaza, Suite 1530
Clayton, MO 63105-3443

Mai 2025

OLIN'S VERPFLICHTUNG ZU GLEICHEN BESCHÄFTIGUNGSCHANCEN

An alle Olin-Mitarbeiter:

Die Olin Corporation ist ein Arbeitgeber, der Chancengleichheit unterstützt, und alle qualifizierten Bewerber werden ohne Rücksicht auf gesetzlich geschützte Merkmale für eine mögliche Anstellung berücksichtigt.

Die Olin Corporation ist bestrebt, allen Mitarbeitern und Bewerbern gleiche Beschäftigungschancen zu bieten. Als President und Chief Executive Officer bekräftige ich sowohl das Engagement des Unternehmens als auch mein persönliches Engagement für faire Beschäftigungspraktiken. Ich bin davon überzeugt, dass wir aus einer vielfältigen Belegschaft Stärke und Wettbewerbsvorteile ziehen. Das bedeutet, dass jeder die gleichen Chancen haben muss, um zu lernen, sich auszuzeichnen und einen sinnvollen Beitrag für Olin und unsere Kunden zu leisten. Unsere Verpflichtung zur Förderung aller Olin-Mitarbeiter ist in unsere Geschäftsstrategien eingebettet, und jede Führungskraft bei Olin ist dafür verantwortlich, unsere Maßnahmen zur Förderung der Mitarbeiter zu unterstützen und zu fördern.

Grundsätzlich bedeutet Chancengleichheit, dass jede beschäftigungsbezogene Entscheidung und Maßnahme auf der Grundlage von Qualifikation, Leistung, Potenzial oder anderen legitimen geschäftsbezogenen Faktoren getroffen werden muss. Dies gilt für jede Phase des Beschäftigungsprozesses - von der Einstellung und Ausbildung bis hin zur Vergütung, Beförderung und Disziplinarmaßnahme.

Valerie Peters, Vice President, Chief Human Resources Officer, trägt die Gesamtverantwortung für die Überwachung fairer Beschäftigungspraktiken bei Olin. Darüber hinaus sind alle Mitglieder des Managements und diejenigen, die andere beaufsichtigen, verpflichtet, die Grundsätze und Richtlinien der Chancengleichheit einzuhalten. Diese Verpflichtung zur Chancengleichheit bei der Beschäftigung kann jedoch nicht allein von der Geschäftsleitung getragen werden. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, zur Aufrechterhaltung eines Umfelds beizutragen, in dem jeder fair und mit Respekt behandelt wird.

Während wir uns auf das Wachstum von Olins Geschäften und die konzentrieren, um den Wert unserer Produkte und Marken zu steigern, werden wir auch weiterhin unser Engagement für Chancengleichheit demonstrieren, um sicherzustellen, dass unsere größte Stärke - Olins Mitarbeiter - die gleichen Chancen haben, sich bei Olin persönlich und beruflich zu verwirklichen.

Ken Lane
President & CEO