



Januar 2026

## **OLIN'S VERPFLICHTUNG ZUR CHANCENGLEICHHEIT AM ARBEITSPLATZ**

An alle Mitarbeiter von Olin:

Die Olin Corporation ist ein Arbeitgeber, der Chancengleichheit fördert und sicherstellt, dass alle qualifizierten Bewerber unabhängig von gesetzlich geschützten Merkmalen für eine Anstellung berücksichtigt werden.

Die Olin Corporation verpflichtet sich, allen Mitarbeitern und Bewerbern gleiche Beschäftigungschancen zu bieten. Als Präsident und Chief Executive Officer bekräftige ich sowohl das Engagement des Unternehmens als auch mein persönliches Engagement für faire Beschäftigungspraktiken. Ich bin davon überzeugt, dass wir aus einer vielfältigen Belegschaft Stärke und Wettbewerbsvorteile ziehen. Das bedeutet, dass jedem die gleichen Chancen geboten werden müssen, zu lernen, sich zu profilieren und einen sinnvollen Beitrag für Olin und unsere Kunden zu leisten. Unser Engagement für die Schaffung eines Arbeitsumfelds, in dem alle Mitarbeiter von Olin miteinander verbunden und engagiert sind, ist in unseren Geschäftsstrategien verankert, und jede Führungskraft bei Olin ist dafür verantwortlich, unsere zielgerichteten Maßnahmen zur Förderung des Engagements zu unterstützen und voranzutreiben.

Grundsätzlich bedeutet Chancengleichheit, dass jede beschäftigungsbezogene Entscheidung und Maßnahme auf Qualifikationen, Leistungen, Potenzial oder anderen legitimen geschäftsbezogenen Faktoren basieren muss. Dies gilt für jede Phase des Beschäftigungsprozesses – von der Einstellung und Schulung bis hin zur Vergütung, Beförderung und Disziplinarmaßnahmen.

Valerie Peters, Vizepräsidentin und Leiterin der Personalabteilung, trägt die Gesamtverantwortung für die Überwachung fairer Beschäftigungspraktiken innerhalb von Olin. Darüber hinaus sind alle Mitglieder der Geschäftsleitung und alle Vorgesetzten verpflichtet, die Grundsätze und Richtlinien der Chancengleichheit einzuhalten. Diese Verpflichtung zur Chancengleichheit bei der Beschäftigung kann jedoch nicht allein bei der Geschäftsleitung liegen. Jeder von uns hat die Verantwortung, dazu beizutragen, ein Umfeld zu schaffen, in dem jeder fair und mit Respekt behandelt wird.

Während wir uns auf das Wachstum der Geschäfte von Olin konzentrieren und gemeinsam daran arbeiten, den Wert unserer Produkte und Marken zu steigern, werden wir auch weiterhin unser Engagement für Chancengleichheit unter Beweis stellen, um sicherzustellen, dass unsere größte Stärke – die Mitarbeiter von Olin – gleiche Chancen haben, sich bei Olin persönlich und beruflich zu entfalten.

Ken Lane  
President & CEO