



190 Carondelet Plaza, Suite 1530
Clayton, MO 63105-3443

Janvier 2024

ENGAGEMENT D'OLIN EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES EN MATIÈRE D'EMPLOI

A tous les employés d'Olin :

Olin Corporation est un employeur offrant l'égalité des chances, et tous les candidats qualifiés seront considérés pour un emploi sans tenir compte de la race, de la couleur, de la croyance, de la religion, de l'âge, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité sexuelle, de l'origine nationale, du statut de handicapé, du statut de vétéran protégé ou de toute autre caractéristique protégée par la loi.

Olin Corporation s'engage à offrir des opportunités d'emploi égales à tous les employés et candidats. En tant que président du conseil d'administration, président et chef de la direction, je réaffirme à la fois l'engagement de la société et mon engagement personnel en faveur de pratiques d'emploi équitables. Je crois que nous tirons notre force et nos avantages concurrentiels d'une main-d'œuvre diversifiée. Cela signifie que chacun doit avoir les mêmes chances d'apprendre, d'exceller et d'apporter des contributions significatives à Olin et à nos clients. Notre engagement à élever toutes les personnes d'Olin est intégré dans nos stratégies commerciales et chaque dirigeant d'Olin est responsable du soutien et de la promotion de nos actions d'élévation des personnes.

Fondamentalement, l'égalité des chances signifie que chaque décision et action liée à l'emploi doit être fondée sur les qualifications, les performances, le potentiel ou d'autres facteurs légitimes liés à l'activité. Cela s'applique à chaque phase du processus d'emploi - du recrutement et de la formation à la rémunération, à la promotion et aux mesures disciplinaires.

Valerie Peters, vice-présidente des ressources humaines, a la responsabilité générale de surveiller les pratiques d'emploi équitables au sein d'Olin. En outre, tous les membres de la direction et ceux qui supervisent d'autres personnes sont tenus de respecter les principes et les directives en matière d'égalité des chances. Cet engagement en faveur de l'égalité des chances en matière d'emploi ne peut toutefois pas reposer sur la seule direction. Chacun d'entre nous a la responsabilité d'aider à maintenir un environnement dans lequel chacun est traité équitablement et avec respect.

Alors que nous nous concentrons sur la croissance des activités d'Olin et sur l'application du modèle gagnant d'Olin afin d'extraire la valeur de nos produits et de nos marques, nous continuerons également à démontrer notre engagement en faveur de l'égalité des chances afin de garantir que notre plus grande force - le personnel d'Olin - ait les mêmes chances de s'épanouir personnellement et professionnellement chez Olin.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Scott Sutton".

Scott Sutton
Président, président et directeur général