



190 Carondelet Plaza, Suite 1530  
Clayton, MO 63105-3443

2024年1月

## OLIN 承诺给予平等的就业机会

致 Olin 全体员工:

Olin 公司致力于为员工提供平等的就业机会，所有合格的申请人都在雇佣考虑范围内，无论其种族、肤色、信仰、宗教、年龄、性别、性取向、性别认同、国籍、残障情况、受保护的退伍军人身份或任何其他受法律保护的特征。

Olin 公司承诺为所有员工和职位申请者提供平等的雇佣机会。我作为公司董事长、总裁兼首席执行官，郑重重申公司以及我个人对于开展公平雇佣的承诺。我相信我们可以从多元化的员工队伍中汲取力量和竞争优势。这意味着我们必须给予每个人公平的机会，让他们可以去学习和发挥才能，以及为Olin和我们的客户做出有价值的贡献。我们赋能所有Olin员工的承诺是与公司业务战略融为一体的，每一位Olin的领导人员都有责任支持和倡导这一行动。

从根本讲，机会平等意味着每个与雇员有关的决定和行动都必须基于资质、绩效、潜能或其他与业务相关的合理因素来施行。这适用于雇佣过程的所有阶段——包括招聘、培训、薪资发放、晋升和惩戒。

人力资源部副总裁 Valerie Peters 负责监督Olin内部公平雇佣的实施情况。此外，所有管理层成员和有管理职责的主管都必须遵守机会均等的原则和准则。然而，对平等雇佣机会的承诺不能仅靠管理层来实现。我们每个人都有责任去维护一个人都享有公平和尊重的环境。

随着Olin业务的持续发展，我们将继续通过Olin的“赢利模式”来为自身产品和品牌提炼价值，同时我们也将继续践行平等机会的承诺，确保我们最重要的优势力量，即Olin员工，拥有平等的机会在Olin获得个人和职业发展成就。

Scott Sutton  
董事长、总裁兼首席执行官