



190 Carondelet Plaza, Suite 1530
Clayton, MO 63105-3443

2025年1月

OLIN 承诺提供平等的就业机会

致 Olin 全体员工:

Olin 公司致力于为员工提供平等的就业机会，所有合格的申请人在被纳入雇佣考虑范围时，都不会因其种族、肤色、信仰、宗教、年龄、性别、性取向、性别认同、国籍、残障情况、受保护的退伍军人身份或任何其它受法律保护的特征而受到影响。

Olin 公司承诺为所有员工和职位申请者提供平等的就业机会。我作为公司总裁兼首席执行官，郑重重申公司以及我个人对于开展公平雇佣的承诺。我相信我们可以从多元化的员工队伍中汲取力量和竞争优势。这意味着我们必须给予每个人公平的机会，让他们可以去学习和发挥才能，以及为Olin和我们的客户做出有价值的贡献。我们赋能所有Olin员工的承诺是与公司的业务战略融为一体的，每一位Olin的领导人员都有责任支持和倡导这一行动。

从根本上来讲，机会平等意味着每个与雇佣有关的决定和行动都必须基于资质、绩效、潜能或其它与业务相关的合理因素。这适用于雇佣流程的所有阶段—包括招聘、培训、薪酬、晋升、和惩戒。

首席人力资源官及副总裁Valerie Peters对Olin内部公平雇佣的实施情况负责总体监督。此外，所有管理层成员和有管理职责的主管人员都必须遵守机会平等的原则和准则。然而，对平等雇佣机会的承诺不能仅靠管理层来实践。我们每个人都有责任去帮助维护一个人都受到公平对待并获得尊重的环境。

我们专注于发展Olin的业务，齐心协力为自身产品和品牌提炼价值，同时我们也将继续践行机会平等的承诺，确保我们最强大的力量—Olin员工—享有平等的机会在Olin获得个人成长和职业发展。

Ken Lane
总裁兼首席执行官