190 Carondelet Plaza, Suite 1530
Clayton, MO 63105-3443

Enero de 2025

A todos los empleados de Olin:

El asedio es algo degradante, destruye nuestra dignidad como seres humanos e interfiere con nuestra capacidad de trabajar juntos como equipo. El compromiso de Olin con nuestros valores fundamentales (que incluyen Edificar a la gente de Olin) muestra las expectativas de la empresa en relación con el trato que debe darse a todos nuestros empleados.

No toleraremos el asedio de nuestros empleados. Esto incluye *cualquier* tipo de asedio, como comentarios inadecuados o insultantes acerca de la raza o etnia de una persona, su género, identidad de género, expresión de género, religión, credo, discapacidad, edad, orientación sexual, estado civil o relación de hecho, condición médica, información genética, estado militar o de veterano u otras características protegidas por ley. Cualquier empleado que participe en este tipo de conducta de hostigamiento puede sufrir como consecuencia la terminación del contrato de empleo. Así de simple.

Muchas leyes y normativas están sujetas a interpretación y las normas que rigen el hostigamiento no son una excepción. Tengan en cuenta también que, además de las penalidades laborales para quienes se envuelvan en conductas de asedio, algunos casos pueden ocasionar multas y sanciones a Olin. Lo que para una persona puede ser apenas una broma inofensiva, para otra podría ser algo profundamente insultante. Por eso, es importante no quedarse callados si alguien tiene una conducta perturbadora u ofensiva hacia alguno de ustedes. Usted puede pedirle a la persona que detenga su conducta inadecuada. En algunos casos, esta acción por sí sola es suficiente para acabar con la conducta ofensiva. Pero si continúa, usted debe comunicarse de inmediato con su supervisor, con el departamento de Recursos Humanos, el Departamento Jurídico o con el funcionario responsable de ética local.

Si esos recursos no resuelven el problema o si se sienten incómodos para conversarlo con alguien en su misma ubicación, les ruego que se comuniquen con la Help-Line de Olin, una línea confidencial y con servicio las 24 horas del día, al 800-362-8348. A nivel internacional, las personas pueden llamar a cobro revertido a EE.UU. al 1-770-810-1127. También es posible acceder a una lista de números telefónicos gratuitos disponibles en todo el mundo en www.olinhelp.com, para idiomas distintos del inglés. También pueden realizar una denuncia confidencial a la Help-Line desde cualquier computadora en el mundo a través de nuestro sitio web seguro, disponible en www.olinhelp.com.

Olin se compromete a mantener un lugar de trabajo en el que todas las personas reciban un trato digno. Si nos respetamos mutuamente, podemos garantizar un ambiente de trabajo que fomente la unión y la colaboración, y que sea cordial e inclusivo para todos.

Ken Lane
Presidente y Director Ejecutivo