190 Carondelet Plaza, Suite 1530
Clayton, MO 63105-3443

Janvier 2025

A tous les employés d'Olin :

Le harcèlement est dégradant. Il détruit notre dignité en tant qu'êtres humains et interfère avec notre capacité à travailler ensemble en tant qu'équipe. L'engagement d'Olin à l'égard de nos valeurs fondamentales, qui comprennent l'élévation des personnes d'Olin, informe les attentes quant à la manière dont tous les employés d'Olin doivent être traités.

Nous ne tolérerons pas le harcèlement de nos employés. Cela inclut le harcèlement sous *toutes ses* formes, comme des commentaires inappropriés ou insultants sur la race ou l'origine ethnique d'une personne, son sexe, son identité et son expression sexuelles, sa religion ou ses croyances, son handicap, son âge, son orientation sexuelle, son statut marital ou de partenaire domestique, son état de santé, ses informations génétiques, son statut de militaire ou d'ancien combattant ou d'autres caractéristiques protégées. Tout employé qui adopte un comportement de harcèlement s'expose à un licenciement potentiel. C'est aussi simple que cela.

De nombreuses lois et réglementations sont sujettes à interprétation, et les règles régissant le harcèlement ne font pas exception. N'oubliez pas qu'en plus des sanctions professionnelles prévues pour ceux qui se livrent au harcèlement, les cas avérés de harcèlement peuvent dans certains cas entraîner des amendes ou des sanctions pour Olin. Ce qu'une personne considère comme une plaisanterie inoffensive peut être considéré comme profondément offensant pour une autre personne, c'est pourquoi il est particulièrement important de s'exprimer lorsque le comportement d'une personne vous dérange ou vous offense. Vous pouvez demander à la personne de cesser son comportement inapproprié. Dans certains cas, cette seule action peut suffire à mettre fin à la conduite offensante. Si le comportement se poursuit, vous devez immédiatement contacter votre supérieur hiérarchique, le service des ressources humaines, le service juridique ou le responsable local de l'éthique.

Si ces ressources ne permettent pas de résoudre le problème ou si vous n'êtes pas à l'aise pour parler de votre problème à quelqu'un de votre établissement, je vous invite à contacter la ligne d'assistance confidentielle d'Olin, disponible 24 heures sur 24, au 800-362-8348. Les personnes qui appellent de l'étranger peuvent appeler les États-Unis à frais virés au 1-770-810-1127. Une liste de numéros de téléphone gratuits accessibles à l'échelle internationale est disponible à l'adresse www.olinhelp.com ; un accès non anglophone est disponible. Vous pouvez également faire un rapport confidentiel au service d'assistance téléphonique depuis n'importe quel ordinateur dans le monde grâce à notre site web sécurisé, disponible à l'adresse www.olinhelp.com.

Olin s'engage à maintenir un lieu de travail dans lequel chacun est traité avec dignité. En nous respectant mutuellement, nous garantissons un environnement de travail qui favorise la connexion et la collaboration et qui est accueillant et inclusif pour tous.

Ken Lane
Président et directeur général