



COMUNICAZIONE ANNUALE 2026 CONTRO LE MOLESTIE

A tutti i dipendenti Olin:

Le molestie sono degradanti. Minano la nostra dignità come persone e rendono difficile lavorare insieme come squadra. I valori fondamentali di Olin — agire con integrità e fare sempre la cosa giusta — definiscono come ogni dipendente deve essere trattato.

Non tolleriamo alcuna forma di molestia. Questo include commenti inappropriati o offensivi riguardo a razza o etnia, genere, identità o espressione di genere, religione o credo, disabilità, età, orientamento sessuale, stato civile o di convivenza, condizioni mediche, informazioni genetiche, status militare o di veterano, o qualsiasi altra caratteristica protetta. Chiunque tenga comportamenti molesti rischia il licenziamento. È semplice.

Le norme che regolano le molestie possono essere interpretate in modi diversi, e anche Olin può essere soggetta a sanzioni se un caso viene confermato. Quello che per qualcuno sembra una battuta innocua può risultare profondamente offensivo per un'altra persona. Per questo è importante parlare quando il comportamento di qualcuno ti mette a disagio o ti offende. Puoi chiedere direttamente alla persona di smettere: a volte basta questo per risolvere la situazione. Se il comportamento continua, contatta subito il tuo supervisore, il reparto Risorse Umane, l'ufficio legale o il referente per l'Etica locale.

Se non ti senti a tuo agio a parlarne con qualcuno nella tua sede, o se il problema non viene risolto, puoi rivolgerti alla Help-Line confidenziale di Olin, attiva 24 ore su 24, al numero 800-362-8348. Chi chiama dall'estero può contattare gli Stati Uniti in modalità collect al numero 1-770-810-1127. Sul sito www.olinhelp.com trovi anche numeri internazionali gratuiti e l'accesso in varie lingue. Puoi inoltre inviare una segnalazione riservata da qualsiasi computer tramite il sito sicuro www.olinhelp.com.

Olin si impegna a mantenere un ambiente di lavoro in cui tutti siano trattati con dignità. Rispettandoci a vicenda, creiamo un luogo di lavoro accogliente, inclusivo e capace di favorire collaborazione e connessione tra tutti.

Ken Lane
President and CEO