



2022年1月

OLIN 承诺给予平等的就业机会

致 Olin 全体员工：

Olin 公司致力于为员工提供平等的机会，所有符合要求的申请者都在雇佣考虑范围内，无论其种族、肤色、信仰、宗教、年龄、性别、性取向、性别认同、国籍、残疾状况、受保护的退伍军人身份或受法律保护的任何其他特征。

Olin 公司承诺为所有员工和职位申请者提供平等的雇佣机会。我作为公司主席、总裁兼首席执行官，郑重重申公司以及我个人对于开展公平雇佣活动的承诺。我相信我们可以从多元化的员工队伍中汲取力量和竞争优势。这意味着我们必须给予每个人公平的机会，让他们可以去学习和追求卓越，以及为Olin和我们的客户做出有价值的贡献。我们赋能所有Olin员工的承诺是与公司业务战略融为一体的，每一位Olin的领导人员都有责任支持和倡导这一基本政策。

从根本上讲，机会平等意味着每个与雇员有关的决定和行动都必须基于资质、绩效、潜能或其他与业务相关的合理因素来施行。这适用于雇佣过程的所有阶段——包括招聘、培训、薪资发放、晋升和惩戒。

人力资源部副总裁 Valerie Peters 负责监督Olin内部公平雇佣的实施情况。此外，所有管理层成员和有管理职责的主管都必须遵守机会均等的原则和准则。然而，对平等雇佣机会的承诺不能仅靠管理层来实现。我们每个人都有责任去维护一个人都享有公平和尊重的环境。

随着Olin业务的持续发展，我们将继续通过Olin的“赢利模式”来为自身产品提炼价值，同时，我们必须努力为每一位员工提供平等的机会以满足其个人和职业发展需求，并有所作为，从而帮助Olin走向更大的成功。

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Scott Sutton".

Scott Sutton
主席、总裁兼首席执行官