



Enero de 2022

COMPROMISO DE OLIN CON LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO

A todos los empleados de Olin:

Olin Corporation es un empleador que brinda igualdad de oportunidades y donde todos los candidatos calificados reciben la misma consideración para el puesto sin importar su raza, color, credo, religión, edad, sexo, orientación sexual, identidad de género, país de origen, estado de discapacidad, estado de veterano o cualquier otra característica protegida por ley.

Olin Corporation se compromete a brindar igualdad de oportunidades de empleo a todos los empleados y candidatos. Como presidente del Consejo, presidente y director ejecutivo, reafirmo tanto el compromiso de la compañía como el mío propio con las prácticas justas de empleo. Estoy convencido de que una fuerza de trabajo diversa nos brinda solidez y ventajas competitivas. Esto significa que todos debemos contar con igualdad de oportunidades de empleo para aprender, diferenciarnos y realizar contribuciones significativas para Olin y para nuestros clientes. Nuestro compromiso de edificar a la gente de Olin está incorporado a nuestras estrategias de negocios y cada líder en Olin es responsable por apoyar y defender los fundamentos del valor de levantar al personal.

Básicamente, la igualdad de oportunidades significa que todas las decisiones y acciones relacionadas con el empleo deben basarse en las calificaciones, el rendimiento, el potencial u otros factores legítimos relacionados con el negocio. Esto se aplica a todas las fases del proceso de empleo: desde la contratación y capacitación, hasta la remuneración, las promociones y las acciones disciplinarias.

Valerie Peters, vicepresidente de Recursos Humanos, tiene la responsabilidad general de supervisar las prácticas justas de empleo dentro de Olin. Además, todos los miembros de la gerencia y quienes supervisan a otros deben cumplir con los principios y las directrices de la igualdad de oportunidades. Sin embargo, este compromiso con la igualdad de oportunidades de empleo no puede depender solamente de la gerencia. Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de ayudar a mantener un ambiente en el que todos reciban un trato justo y respetuoso.

A medida que continuamos con el crecimiento de los negocios de Olin y ejerciendo el modelo ganador de Olin para valorizar los productos que elaboramos, continuaremos trabajando para brindar igualdad de oportunidades a todos nuestros empleados, para que se sientan plenos a nivel personal y profesional, y para que hagan la diferencia, contribuyendo a elevar a Olin a sus mejores resultados.

Scott Sutton
Presidente del Consejo,
Presidente y Director Ejecutivo