



190 Carondelet Plaza
Suite 1530
Clayton, MO 63105-3443

Gennaio 2022

IMPEGNO DI OLIN PER LE PARI OPPORTUNITÀ DI IMPIEGO

A tutti i dipendenti Olin:

Olin Corporation garantisce uguali opportunità lavorative e la stessa considerazione a tutti coloro che sottopongono la propria candidatura qualificata per un impiego, a prescindere da razza, colore, credo, religione, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, nazionalità, età, disabilità fisica o mentale, condizione di veterano o qualsiasi altra caratteristica tutelata dalla legge.

Olin Corporation si impegna a fornire pari opportunità di impiego a tutti i dipendenti e candidati. In qualità di presidente, presidente e amministratore delegato, voglio ribadire l'impegno da parte dell'azienda e da parte mia, a livello personale, per l'adozione di corrette pratiche di impiego. Ritengo che la diversità della forza lavoro possa rappresentare un punto di forza e offrire vantaggi competitivi. Ciò significa che tutti devono poter godere di uguali opportunità di apprendere, eccellere e contribuire in modo significativo al successo di Olin e dei propri clienti. Il nostro impegno a valorizzare tutti i dipendenti di Olin fa parte delle nostre strategie aziendali e ogni leader Olin ha la responsabilità di sostenere e promuovere tale impegno.

Essenzialmente, pari opportunità significa che ogni decisione e azione correlata all'impiego deve essere basata su qualifiche, prestazioni, potenziale o altri legittimi fattori di rilevanza aziendale. Ciò si applica a tutte le varie fasi del processo di impiego, dall'assunzione alla formazione, alla retribuzione, alla promozione e alle azioni disciplinari.

Valerie Peters, vicepresidente del reparto Risorse umane, ha il compito di monitorare le corrette pratiche di impiego in Olin. Inoltre, tutti i dirigenti e i supervisor sono tenuti a osservare i principi e le linee guida per le pari opportunità. L'impegno per le pari opportunità di impiego non è né deve essere limitato al solo management. Ognuno di noi ha la responsabilità di contribuire a mantenere un ambiente in cui chiunque sia trattato in modo equo e con rispetto.

Mentre continuiamo a far crescere le attività di Olin ed esercitiamo il Modello Vincente di Olin per massimizzare il valore dei prodotti che realizziamo, continueremo a lavorare per fornire ad ogni dipendente pari opportunità di realizzarsi personalmente e professionalmente e fare la differenza, contribuendo così ad elevare Olin al suo massimo successo.

Scott Sutton
Chairman, President & CEO