



190 Carondelet Plaza
Suite 1530
Clayton, MO 63105-3443

2022년 1월

동등한 고용 기회를 위한 OLIN의 노력

Olin 직원 여러분께

Olin Corporation은 동등한 기회를 추구하는 고용주이므로 자격을 갖춘 모든 지원자는 인종, 피부색, 신념, 종교, 성별, 성적 성향, 성 정체성, 출신 국가, 장애 상태, 군 복무 여부 또는 법률의 보호를 받는 다른 어떤 특성에도 상관없이 고용의 대상이 됩니다.

Olin Corporation은 모든 직원과 업무 지원자에게 동등한 고용 기회를 제공하려 노력합니다. 회장 겸 CEO인 저는 공정한 고용 관례가 회사의 입장이자 제 개인의 입장이기도 함을 재차 확인해 드립니다. 저는 우리가 다양한 인력을 통해 강점과 경쟁력을 이끌어낼 수 있다고 믿습니다. 이는 모두가 배우고, 자신의 최고 능력을 발휘하며, Olin과 고객에게 의미 있는 기여를 할 수 있는 공평한 기회를 주어야 함을 의미합니다. Olin의 사람들을 리프팅하기 위한 Olin의 노력과 약속은 우리의 사업 전략에 녹아 있고 Olin의 모든 리더들은 리프팅 피플 가치를 지지하고 실천할 책임을 가집니다.

기본적으로 동등한 기회란 모든 고용 관련 결정과 조치가 자격, 성과, 성장 잠재성, 기타 정당한 업무 관련 요인들을 기반으로 실행되어야 함을 의미합니다. 이는 고용에서 교육, 보상, 승진, 징계 조치에 이르는 직원 관련 절차의 모든 단계에 적용됩니다.

인사담당 부사장인 Valerie Peters가 Olin 내의 공정한 고용 방식을 모니터링하는 전체적인 책무를 담당합니다. 모든 관리자와 감독자들 역시 동등한 기회에 대한 원칙과 지침을 준수해야 합니다. 하지만 동등한 고용 기회를 위한 이러한 노력은 관리자에게만 필요한 것이 아닙니다. 모두를 공정하게 대우하고 존중하는 환경을 유지할 수 있도록 돕는 것은 우리 모두의 책임입니다.

Olin의 사업을 계속 성장시키고 전략인 Winning Model을 실행해가는 가운데 우리는 지속적으로 모든 직원들에게 개인으로서나 직업인으로서 동등하게 자아 실현 할 수 있는 기회를 제공할 것입니다. 그렇게 함으로써 직원들 각자가 긍정적 변화를 만들고 Olin을 최고의 모습으로 끌어 올리는 기여자가 될 수 있도록 도울 것입니다.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Scott Sutton".

Scott Sutton

회장, 사장 겸 CEO