



190 Carondelet Plaza
Suite 1530
Clayton, MO 63105-3443

Januar 2022

OLINS VERPFLICHTUNG ZU CHANCENGLEICHHEIT BEI DERSTELLENBESETZUNG

An alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Olin:

Für die Olin Corporation als Arbeitgeber ist Chancengleichheit ein wichtiges Anliegen, und alle qualifizierten Bewerberinnen und Bewerber werden unabhängig von ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Glaubensrichtung, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, nationaler Herkunft, Behindertenstatus, geschütztem Veteranenstatus oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen bei der Besetzung einer Stelle berücksichtigt.

Die Olin Corporation verpflichtet sich, allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bzw. Bewerberinnen und Bewerbern gleiche Beschäftigungschancen zu bieten. Als Vorsitzender, Präsident und Chief Executive Officer möchte ich noch einmal betonen, dass sowohl das Unternehmen als auch ich persönlich für faire Einstellungsverfahren stehen. Ich glaube, dass eine vielfältige Belegschaft das Unternehmen stärkt und uns Wettbewerbsvorteile bringt. Das bedeutet, dass jeder die gleichen Möglichkeiten erhalten muss, zu lernen, über sich hinauszuwachsen und sinnvolle Beiträge zum Wohl unseres Unternehmens und unserer Kunden zu leisten. Unser Engagement für das Voranbringen aller Olin-Mitarbeiter ist in unsere Geschäftsstrategien eingebettet, und jede Olin-Führungskraft ist dafür verantwortlich, unsere Initiative „Lifting People“ zu unterstützen und zu fördern.

Grundsätzlich bedeutet Chancengleichheit, dass jede beschäftigungsbezogene Entscheidung und Maßnahme auf Qualifikation, Leistung, Potenzial oder andere legitime unternehmensbezogene Faktoren basieren muss. Dies gilt für jede Phase der Beschäftigung – von der Einstellung und Ausbildung bis hin zu Vergütung, Beförderung und Disziplinarmaßnahmen.

Valerie Peters, Vizepräsidentin Personalwesen, trägt die Gesamtverantwortung für die Einhaltung fairer Einstellungsverfahren und Beschäftigungsverhältnisse. Darüber hinaus sind alle Führungskräfte und alle mit Personalverantwortung verpflichtet, die Grundsätze und Richtlinien zur Chancengleichheit einzuhalten. Diese Verpflichtung zu Chancengleichheit bei der Stellenbesetzung kann jedoch nicht allein den Führungskräften überlassen werden. Jeder von uns trägt die Verantwortung dafür, dass wir ein Umfeld schaffen, in dem jeder fair und mit Respekt behandelt wird.

Während wir das Geschäft von Olin weiter ausbauen und Olins Winning Model anwenden, um Wert aus den von uns hergestellten Produkte zu schöpfen, werden wir weiterhin daran arbeiten, jedem Mitarbeiter die gleichen Möglichkeiten zu bieten, persönlich und beruflich erfüllt zu sein und etwas bewirken zu können, und so dazu beizutragen, Olin zum größten Erfolg zu führen.

Scott Sutton
Vorsitzender, Präsident & CEO