

Januar 2022

An alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Olin:

Olins langjähriger Grundsatz ist klar – wir tolerieren keine Belästigung unserer Mitarbeiter. Dazu zählen Belästigungen jeglicher Art, wie unangemessene oder beleidigende Bemerkungen über Rasse oder ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion oder Glaubensbekenntnis, Behinderung, Alter, sexuelle Orientierung, Familienstand/ Lebenspartnerstatus, Gesundheitszustand, genetische Informationen, militärischen Rang und Veteranenstatus oder andere geschützte Merkmale.

Belästigungen sind demütigend. Dadurch wird unsere Würde als Mensch zerstört und unsere Fähigkeit zur Teamarbeit beeinträchtigt. Darüber hinaus handelt es sich bei Belästigungen um ein schwerwiegendes Vergehen, das zu Bußgeldern und Strafen für Olin und möglicherweise für jeden Mitarbeiter führen kann, der sich an belästigendem Verhalten beteiligt.

Viele Gesetze und Vorschriften sind Auslegungssache, und die Vorschriften zur Bekämpfung von Belästigungen bilden dabei keine Ausnahme. Was eine Person nur für einen harmloser Scherz hält, kann von einer anderen als zutiefst beleidigend empfunden werden. Deshalb ist es besonders wichtig, sich zu äußern, wenn Sie das Verhalten einer Person als störend oder beleidigend empfinden. Sie können die Person beispielsweise bitten, deren unangemessenes Verhalten einzustellen. In einigen Fällen genügt bereits dieser Schritt, um das beleidigende Verhalten zu beenden. Hält das Verhalten jedoch weiterhin an, sollten Sie sich unverzüglich an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung, die Rechtsabteilung oder den Ethikbeauftragten vor Ort wenden.

Wenn diese Stellen das Problem nicht lösen oder es Ihnen unangenehm ist, mit jemandem an Ihrem Standort über Ihr Anliegen zu sprechen, möchte ich Ihnen dringend das Herz legen, Olins vertrauliche 24-Stunden-Hotline unter 800-362-8348 (in den USA) zu kontaktieren. Internationale Anrufer können die +1-770-810-1127 in den USA anrufen. Eine Liste international zugänglicher gebührenfreien Rufnummern finden Sie unter www.olinhelp.com; es steht ein nicht-englischsprachiger Zugang zur Verfügung. Über unsere sichere Website, die unter www.olinhelp.com verfügbar ist, können Sie auch von jedem Computer der Welt aus einen vertraulichen Helpline-Bericht erstellen..

Olin engagiert sich für einen Arbeitsplatz, an dem jeder mit Würde behandelt wird. Indem wir uns gegenseitig respektieren, stellen wir ein Arbeitsumfeld sicher, das Verbindung und Zusammenarbeit fördert und das alle willkommen heißt und einbezieht.



Scott Sutton
Präsident & CEO