

2022년 1월

Olin 직원 여러분께

Olin은 직원의 괴롭힘을 허용하지 않는다는 정책을 오랜 기간 동안 유지하고 있습니다. 여기에는 *모든* 유형의 괴롭힘, 이를 테면 개인의 인종(피부색) 또는 민족(출신 국가, 혈통), 성별(성적 정체성 및 표현), 종교 또는 신념, 장애(정신적 및 신체적), 연령, 성적 취향, 결혼/동거 상태, 의학적 상태, 유전적 정보, 군 복무 및 퇴역 여부, 또는 기타 보호되는 특성에 대한 부적절한 또는 모욕적인 말이 포함됩니다.

괴롭힘은 우리 모두에게 해가 되는 행동입니다. 이는 사람으로서의 존엄성을 해치고 팀으로 함께 일할 수 있는 기량을 저해하며, Olin이 벌금이나 처벌을 받을 수 있는 심각한 불법 행위이며 괴롭힘에 관여한 직원의 해고에까지 이를 수 있는 행위입니다.

많은 법과 규정은 해석에 따라 달라질 수 있지만, 괴롭힘에 대한 규칙에는 예외가 없습니다. 어떤 사람은 그저 악의 없는 농담이라고 생각한 것이 다른 사람에게는 매우 불쾌하게 여겨질 수 있으므로, 다른 사람의 행동이 방해되거나 불쾌감을 줄 때 이를 분명하게 알리는 것이 특히 중요합니다. 부적절한 행동을 그만하라고 직접 요청할 수도 있지만 때로는 모욕적인 행동을 중단시키기에 이러한 조치로는 부족한 경우가 있습니다. 괴롭힘이 계속된다면 상사, 인사 부서, 법무 부서, 또는 현지 윤리 담당관에 즉시 연락하십시오.

이러한 담당자가 문제를 해결하지 못하거나 우려 사항에 대해 현재 근무지의 누구에게도 말하는 것이 불편하다면, 기밀을 보호하는 Olin의 24시간 Help-Line 서비스인 800-362-8348로 연락할 것을 권합니다. 전 세계에 있는 직원들은 미국 수신자 부담 전화 번호인 1-770-810-1127로 전화할 수 있습니다. 국제 전화가 가능한 수신자 부담 전화 번호 목록은 www.olinhelp.com에서 확인할 수 있으며, 영어 이외의 언어로도 제공됩니다. 또한 전 세계 어떤 컴퓨터에서든 Olin의 안전한 웹 사이트인 www.olinhelp.com에서 기밀 Help-Line 보고서를 만들 수 있습니다.

Olin은 모두가 존중 받는 직장 환경을 유지하고자 노력하고 있습니다. 각자가 서로 존중함으로써 연결과 협력을 중요시하고 모두에게 더 포용적인 업무 환경을 만들 수 있습니다.



Scott Sutton

회장, 사장 겸 CEO