



2022 年 1 月

致 Olin 全体员工:

对员工的骚扰持零容忍的态度是 Olin 长期以来一贯坚持的政策。这包括任何形式的骚扰，例如针对个体的种族或民族、性别、性别认同和表达、宗教或信仰、残疾状况、年龄、性取向、婚姻/同居伴侣状况、医疗状况、遗传信息、军人和退伍军人身份，或其他受保护特征做出的不当或侮辱性言论。

骚扰行为有辱人格。它会破坏人的尊严，损害团队合作能力。此外，骚扰属于严重的冒犯行为，会导致 Olin 受到罚款和处罚，并且公司可能会与实施骚扰行为的员工结束雇佣关系。

许多法律和法规都受相应解释的约束，关于骚扰的法规也不例外。一个人自认为无害的玩笑可能被认为是对他人的严重冒犯，这就是为什么当某人的行为对您造成困扰或冒犯时，大胆直言尤其重要。您可以要求对方停止不当行为。在某些情况下，仅这一行动就足以终止冒犯行为。如果该行为依然持续，您应当立即联系您的主管、人力资源部、法务部或当地的道德专员。

如果这些资源未能解决问题，或者您不愿意与任何本地人员谈论此事，那么请您务必拨打 Olin 严格保密的 24 小时帮助热线 800-362-8348 来寻求帮助。海外员工可以拨打美国的对方付费电话 1-770-810-1127。可以在 [www.olinhelp.com](http://www.olinhelp.com) 获取全球范围内可拨打的免费电话号码列表；可提供非英语服务。您还可以通过全球任何一台电脑访问我们的安全网站 [www.olinhelp.com](http://www.olinhelp.com)，发送严格保密的帮助热线报告。

Olin 致力于维护一个人人能获得尊严的工作场所。通过相互尊重，我们可以为大家营造一个友好包容的工作环境，连接彼此，促进合作。

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Scott Sutton'.

Scott Sutton  
主席、总裁兼首席执行官