



Enero de 2022

A todos los empleados de Olin:

Desde siempre, la política de Olin ha sido muy clara: nosotros no toleramos el hostigamiento de nuestros empleados. Esto incluye *cualquier* tipo de hostigamiento, como comentarios inadecuados o insultantes sobre la raza o etnia de una persona, su género, identidad de género, expresión de género, religión o credo, discapacidad, edad, orientación sexual, estado civil o de pareja de hecho, condición médica, información genética, estado militar o de veterano, u otras características protegidas por ley.

El hostigamiento es degradante, destruye nuestra dignidad como seres humanos e interfiere en nuestra capacidad de trabajar juntos como equipo. Además, el acoso es un delito grave que puede generarle a Olin multas y sanciones, y puede ocasionar la terminación del contrato de empleo a cualquier empleado que participe en ese tipo de conductas.

Muchas leyes y normativas están sujetas a interpretación y las normas que rigen el hostigamiento no son una excepción. Lo que para una persona puede ser apenas una broma inofensiva, para otra podría ser algo profundamente insultante; por eso, si alguien tiene una conducta perturbadora u ofensiva hacia usted, es muy importante no quedarse callado. Usted puede pedirle a la persona que detenga su conducta inadecuada. En algunos casos, esta única acción puede ser suficiente para acabar con la conducta ofensiva. Pero si continúa, debe comunicarse de inmediato con su supervisor, el Departamento de Recursos Humanos, el Departamento Legal o con el funcionario de ética local.

Si esos recursos no resuelven el problema o si se siente incómodo para conversarlo con alguien en su misma ubicación, le ruego que se comunique con la Help-Line de Olin, una línea confidencial y con servicio las 24 horas del día, al 800-362-8348. A nivel internacional, las personas pueden llamar a cobro revertido a EE.UU. al 1-770-810-1127. También es posible acceder a una lista de números telefónicos gratuitos disponibles en todo el mundo en www.olinhelp.com, que puede ser accedido en idiomas distintos del inglés. Por último, también puede realizar una denuncia confidencial a la Help-Line desde cualquier computadora en el mundo a través de nuestro sitio web seguro, disponible en www.olinhelp.com.

Olin se compromete a mantener un lugar de trabajo en el que todas las personas reciban un trato digno. Si nos respetamos mutuamente, podemos garantizar un ambiente de trabajo que fomente la conexión y la colaboración, y que sea cordial e inclusivo para todos.

Scott Sutton
Presidente del Consejo, Presidente y Director Ejecutivo