



Janeiro de 2022

Para todos os funcionários da Olin:

A política de longa data da Olin é clara – não toleramos o assédio de nossos funcionários. Isso inclui assédio de qualquer tipo, como comentários inapropriados ou insultuosos sobre a raça ou etnia de uma pessoa, gênero, identidade e expressão de gênero, religião ou credo, deficiência, idade, orientação sexual, estado civil/parceiro, condição médica, informações genéticas, status militar e veterano ou outras características protegidas.

O assédio é degradante. Destrói nossa dignidade como seres humanos e interfere em nossa capacidade de trabalhar em equipe. Além disso, o assédio é uma ofensa grave que pode resultar em multas e penalidades para a Olin e possível rescisão do contrato de trabalho para qualquer funcionário que se envolva em comportamento de assédio.

Muitas leis e regulamentos estão sujeitos a interpretação, e as regras que regem o assédio não são exceção. O que uma pessoa acredita ser apenas uma piada inofensiva pode ser considerado profundamente ofensivo para outra pessoa, e é por isso que é especialmente importante falar quando o comportamento de alguém é perturbador ou ofensivo para você. Você pode pedir à pessoa para interromper o comportamento inadequado. Em alguns casos, esta ação por si só pode ser suficiente para acabar com a conduta ofensiva. Se o comportamento continuar, você deve entrar em contato com seu supervisor, departamento de Recursos Humanos, departamento Jurídico ou oficial de Ética local imediatamente.

Se esses recursos não resolverem o problema ou se você não se sentir à vontade para falar com alguém em sua localidade sobre sua preocupação, peça que entre em contato com o Help Line 24 horas confidencial da Olin no número 800-362-8348. Ligações internacionais podem ser feitas para os EUA a cobrar pelo número 1-770-810-1127. Uma lista de números de telefone gratuitos acessíveis internacionalmente está disponível em [www.olinhelpp.com](http://www.olinhelpp.com); acesso não-inglês está disponível. Você também pode fazer um relato confidencial para o Help-Line de qualquer computador do mundo através de nosso site seguro, que está disponível em [www.olinhelpp.com](http://www.olinhelpp.com).

A Olin tem o compromisso de manter um ambiente de trabalho em que todos sejam tratados com dignidade. Ao respeitarmos uns aos outros, garantimos um ambiente de trabalho que promova a conexão e a colaboração e que seja acolhedor e inclusivo para todos.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Scott Sutton".

Scott Sutton  
Chairman, Presidente & CEO