

Gennaio 2022

A tutti i dipendenti Olin:

La politica di lunga data di Olin è chiara: non tolleremo molestie nei confronti dei nostri dipendenti. Ciò include molestie di qualsiasi tipo, come commenti inappropriati o offensivi su razza o etnia, sesso, identità ed espressione di genere, religione o credo, disabilità, età, orientamento sessuale, stato civile, condizioni mediche, informazioni genetiche, condizione di militare e veterano o altre caratteristiche protette.

Le molestie sono degradanti. Minano la nostra dignità di esseri umani e interferiscono con la nostra capacità di lavorare insieme come una squadra. Inoltre, le molestie sono un reato grave che può comportare multe e sanzioni per Olin e la potenziale cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi dipendente che assuma comportamenti molesti.

Molte leggi e regolamenti sono soggetti a interpretazione, e le norme che regolano le molestie non fanno eccezione. Ciò che una persona ritiene essere solo uno scherzo innocuo potrebbe essere considerato profondamente offensivo per qualcun altro, ecco perché è di fondamentale importanza parlare quando il comportamento di qualcuno risulta fastidioso oppure offensivo. Si può chiedere alla persona di smettere di comportarsi in maniera inappropriata. In alcuni casi, questa azione da sola può essere sufficiente a porre fine al comportamento offensivo. Tuttavia, se il comportamento dovesse continuare, è opportuno contattare immediatamente il proprio supervisore, l'ufficio risorse umane, l'ufficio legale o il focal point locale per l'etica.

Se queste risorse non dovessero risolvere il problema o se non ci si sentisse a proprio agio nel condividere il proprio problema con qualcuno della propria sede, Vi invito a contattare la Help-Line riservata di Olin, attiva 24 ore su 24, al numero 800-362-8348. Le chiamate internazionali provenienti da Paesi diversi dagli USA possono essere addebitate agli USA componendo il numero 1-770-810-1127. Un elenco di numeri verdi accessibili a livello internazionale è disponibile all'indirizzo www.olinhelp.com; è disponibile un accesso non in inglese. Si può anche fare una segnalazione confidenziale alla Help-Line da qualsiasi computer del mondo in tutta sicurezza attraverso il nostro sito web, disponibile all'indirizzo www.olinhelp.com.

Olin si impegna a mantenere un luogo di lavoro in cui tutti siano trattati con dignità. Rispettandoci a vicenda, garantiamo un ambiente di lavoro che promuove la connessione e la collaborazione e che è accogliente e inclusivo per tutti.



Scott Sutton
Chairman, President & CEO